Приложение 4

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ИННОВАЦИОННОГО ОПЫТА ММЦР (проект)			
I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ			
Ф.И.О. автора опыта	Учреждение, в котором работает автор опыта, адрес с индексом	Должность с указанием преподаваемого предмета или выполняемого функционала	Стаж работы и должность
Исаева Ирина Юрьевна	МБ ДОУ № 16, 346880, г. Батайск, пер. Городской 20	Кандидат педагогических наук	Заведующий МБ ДОУ № 16, стаж 3 года
Левшина Зоя Анатольевна	МБ ДОУ № 16, 346880, г. Батайск, пер. Городской 20		Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, стаж 4 года
II. БАЗОВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОПЫТА			
1. Актуальность темы, востребованность опыта её практического раскрытия	• ИКТ это возможность любому педагогу напрямую выходить в информационное пространство как с обращением за методической помощью в разные сервисные службы, так и с трансляцией своего опыты работы. • С помощью ИКТ создаются условия для профессионального саморазвития: используются электронные учебники, статьи; в сети Интернет можно знакомиться с периодикой, обмениваться информацией с коллегами посредством электронной почты. • ИКТ делает образовательную деятельность более наглядной и интенсивной.		
2. Концепция инновационного опыта: ведущая идея, цель, задачи в контексте стратегий модернизации образования	***Цель проекта:*** Создание условий для формирования информационной культуры всех участников образовательного пространства ДОУ посредством информационно-коммуникационных технологий. ***Задачи:*** *Организационно-методическая деятельность:* - Тиражирование опыта инновационной деятельности через различные формы (КПК, семинары разного уровня, тренинги, мастер-классы, профессиональные конкурсы) - Оказание методической поддержки педагогическим кадрам дошкольных		

	образовательных учреждений Ростовской области во внедрении в практику их деятельности информационно-коммуникативные технологии. - Повышения профессиональной компетентности и информационной культуры педагогов через освоение ИКТ через различные формы (КПК, семинары разного уровня, тренинги, мастер-классы, профессиональные конкурсы) - Организация сетевого взаимодействия образовательных учреждений города и области *Информационно-консультационная деятельность:* - Создание и поддержка информационных баз данных по ресурсному обеспечению реализации основных образовательных программ дошкольного образования; - Подготовка и сопровождение информационных материалов на сайте ММРЦ и Института, отражение результатов деятельности в электронных средствах массовой информации и обеспечение доступа (доступности) подготовленных ММРЦ материалов для педагогической общественности региона.
3. Механизмы реализации концепции	Реализация проекта осуществляется через: - разработку нормативно - правовой базы, -создание и планирование работы муниципального методического ресурсного центра МБ ДОУ № 16, - формирование банка методических материалов, - обобщение, распространение и публикация материалов накопленного инновационного опыта муниципального методического ресурсного центра МБ ДОУ № 16
4. Базовые характеристики инновационного опыта:	
- новизна	Программы современного обучения педагогических кадров состоят не просто в сообщении знаний, а в превращении знаний педагогов в инструмент творческого освоения мира.
- эффективность	Повышение квалификации педагогических кадров, повлечёт за собой повышение качества образования и

- ответ на ключевые вопросы модернизации образования	Достижение показателей ФЦПРО на 2016-2020 г. Реализация ДОО Ростовской области на ФГОС дошкольного образования
- целостность	Целенаправленное системное взаимодействие факультета дошкольного и начального образования ГБУ ДПО РИПК И ППРО и муниципального методического ресурсного центра МБ ДОУ № 16
- перспективы совершенствования	Повышение квалификации педагогов - онлайн
5. Систематизация главных компонентов инновационного педагогического опыта в рамках:	
- публикации	Публикации на сайтах педагогических сообществ, педагогические журналы, периодические издания
- наставничества	Повышение квалификации опытного педагога на базе муниципального методического ресурсного центра для передачи знаний молодым специалистам на уровне муниципалитета